

Opgør med "Tarzankultur": Vi skal kunne tale om det, der er svært

Et klart fokus på at styrke det psykiske arbejdsmiljø i energikoncernen EWII, har på kort tid skabt en kulturændring blandt de cirka 500 medarbejdere. Indsatsen er nu nomineret til Arbejdsmiljøprisen 2022.

Et godt arbejdsmiljø bliver ofte sidestillet med sikkerhedsveste, hjelme og gode rammer i hverdagen. Men i 2021 stillede arbejdsmiljøorganisationen i EWII skarpt på det psykiske arbejdsmiljø.

"Vi talte med medarbejderne og fandt ud af, at det psykiske arbejdsmiljø fylder meget i hverdagen, og at mange synes, det kan være svært at tale om. Derfor valgte vi at arbejde med psykologisk sikkerhed og positiv psykologi for at flytte fokus fra problemer til udvikling båret af tillid og respekt," fortæller Tine Lykke Kristensen, der er HR-konsulent hos EWII.

Tine Lykke Kristensen forklarer, at arbejdsmiljøorganisationen de senere år har fulgt debatten om mental sundhed i medierne med bekymring. Kombineret med erkendelsen af, at EWII tidligere har haft en "Tarzankultur", hvor det har været utrygt at tale om psykiske sårbarheder, besluttede arbejdsmiljøorganisationen derfor at udarbejde en strategi, der giver medarbejderne værktøjer til, hvordan de kan tale om de svære emner.

"Vores motivation har ikke haft baggrund i nogen konkrete sager, men snarere i ønsket om at forebygge. Derved undgår vi, at medarbejdere kommer i en situation, hvor de ikke føler, de kan sige fra. Det gælder både i forhold til sikkerhed, men også når det gælder arbejdspress, tryghed til at sige fra, mobning eller udfordringer med samarbejdet," forklarer Tine Lykke Kristensen.

Derudover har virksomheden gjort en ekstra indsats ved at uddanne medlemmerne i deres arbejdsmiljøorganisation inden for psykisk arbejdsmiljø, og har delt deres nye viden om psykologisk sikkerhed og positiv psykologi med resten af organisationen.

Stor opbakning i hele virksomheden

Ifølge Tine Lykke Kristensen har indsatsen skabt gladere medarbejdere, ligesom den nu også er årsagen til en fornem nominering til Arbejdsmiljøprisen i kategorien Psykisk arbejdsmiljø.

Hun bakkes op af en af dem, der til dagligt mærker ændringen; Peter Damsgaard, der er servicetekniker i TREFOR EI-net og arbejdsmiljørepræsentant. Han oplever, at der er flere, der kommer til ham, efter EWII lancerede indsatsen:

"Vi er blevet bedre til at sige fra overfor det, der ikke er sikkert. Men også til at snakke åbent med hinanden. Vi skal jo allesammen kunne arbejde sammen. Hvis vi ikke tør sige det højt, så sker der ikke noget. Men jeg oplever, at flere kommer til mig som arbejdsmiljørepræsentant," siger Peter Damsgaard.

Bred forankring af indsatsen

For Arbejdsmiljørådets formand, Cristina Lage, er det tydeligt at EWII tager det psykiske arbejdsmiljø alvorligt ved at lave en omfattende og langsigtet indsats, der tager afsæt i sin nye arbejdsmiljøstrategi.

"Arbejdsmiljøorganisationen har været dybt engageret fra start, og indsatsen indeholder delkampagner, som alle er med til at give de ansatte viden og værktøjer til at styrke det psykiske arbejdsmiljø. At de allerede har udbredt arbejdet til flere afdelinger vidner om, at EWII ønsker en bred forankring af arbejdsmiljøindsatsen, hvilket er meget positivt," siger Cristina Lage.

Om EWII A/S

EWII Koncernen er med afsæt i Trekantområdet leverandør af el, vand, varme og fiber. Koncernen sælger el, bredbånd, varmepumper og energirådgivning til kunder over hele landet. EWII er en af Trekantområdets største private arbejdspladser med cirka 500 medarbejdere.

- Nomineret til Arbejdsmiljøprisen 2022 i kategorien Psykisk arbejdsmiljø
- Adresse: Kokbjerg 30, 6000 Kolding
- Kontakt: Anya Palm, PR- og pressechef, T: 51 15 25 55, E: anpa@ewii.com

Om Arbejdsmiljøprisen

Arbejdsmiljøprisen uddeles af Arbejdsmiljørådet til fire arbejdspladser, der gør noget særligt for arbejdsmiljøet, og som kan inspirere andre. De 12 nominerede arbejdspladser og de fire vindere udvælges af en dommerkomité, der består af repræsentanter fra DA, FH, KL, Lederne og Akademikerne og formand for Arbejdsmiljørådet Cristina Lage.

- Vinderne af Arbejdsmiljøprisen 2022 kåres torsdag d. 19. maj i DGI Byen i København.
- Information og tilmelding på arbejdsmiljøprisen.dk.
- Kontakt: Amalie Ebler Blichfeld, Arbejdsmiljørådets sekretariat, T: 72 20 86 32, M: aeb@amr.dk

Om Arbejdsmiljørådet

I Arbejdsmiljørådet mødes arbejdsgivere og arbejdstagere om den fortsatte udvikling af et bedre arbejdsmiljø i Danmark.

En af Arbejdsmiljørådets kerneopgaver er at rådgive beskæftigelsesministeren om tiltag på arbejdsmiljøområdet. Læs mere om vores arbejde på amr.dk.

Nominerede til Arbejdsmiljøprisen 2022

Arbejdsulykker

- HKScan Danmark A/S
- Kemp & Lauritzen
- Elopak Denmark A/S

Kemi og vådt arbejde

- EFApaint A/S
- Scantox A/S
- HOUNÖ A/S

Psykisk arbejdsmiljø

- Nykøbing F. Sygehus
- Økonomiforvaltningen i Københavns Kommune
- EWII A/S

Muskel- og skeletbesvær

- Lidl Danmark
- NH Jespersen
- Aalborg Kommunes Kirkegårde og Krematorium