

# Stor indsats styrker arbejdsfællesskaberne i Københavns Kommune og viser vejen til bedre trivsel

**Med coronapandemien som bagtæppe har Økonomiforvaltningen i Københavns Kommune arbejdet med at styrke arbejdsfællesskaberne på tværs af organisationen. Indsatsen er nomineret til Arbejdsmiljøprisen 2022 i kategorien Psykisk arbejdsmiljø.**

”Det handler helt enkelt om at samarbejde bedre,” siger HR-chef i Københavns Kommunes Økonomiforvaltning, Nina Allin.

Hun har sammen med Arbejdsmiljø København, der er kommunens rådgiver om arbejdsmiljø og arbejdsliv, stået i spidsen for Økonomiforvaltningens arbejde med at styrke arbejdsfællesskaberne for de 3.200 ansatte. Det handler grundlæggende om at samarbejde bedre om forvaltningens opgaver.

”I stærke arbejdsfællesskaber er der fokus på kerneopgaven i det enkelte team, kontor og enhed og den gensidige afhængighed for at lykkes med kerneopgaven er helt afgørende,” siger Nina Allin og uddyber, at stærke arbejdsfællesskaber er kendetegnet ved et godt psykisk arbejdsmiljø, høj trivsel og lavt sygefravær.

Alle syv forvaltninger i Københavns Kommune har i disse år et fælles fokus på at styrke arbejdsfællesskaberne, hvilket arbejdstager- og arbejdsgiversiden har samarbejdet tæt om. I Økonomiforvaltningens samarbejdsudvalg besluttede man, at alle afdelinger skulle afholde en workshop, hvor arbejdsfællesskaber var i centrum. Her fik alle medarbejdere og ledere en dedikeret lejlighed til at tale om deres eget arbejdsfællesskab og om konkrete handlinger, der kan styrke arbejdsfællesskabet endnu mere.

## **Corona blotlagde behov for styrkede arbejdsfællesskaber**

Da en stor del af Økonomiforvaltningens medarbejdere under coronapandemien fik nye opgaver, som skulle løses på en anden måde og samtidig blev hjemsendt af flere omgange, blev det kun tydeligere, at der var behov for at styrke flere af arbejdsfællesskaberne, fortæller forvaltningens HR-chef.

”Coronapandemien har, som på alle andre arbejdspladser, i høj grad påvirket hverdagen, opgaveløsningen, samarbejdsrelationerne og ikke mindst trivslen hos vores medarbejdere. Det har kun gjort arbejdet med arbejdsfællesskaberne og det psykiske arbejdsmiljø endnu vigtigere for os. Derfor kan man godt sige, at timingen var perfekt,” siger Nina Allin.

På tværs af forvaltningen har behov og udfordringer været forskellige. For eksempel har en af forvaltningens koncernenheder fokuseret på at styrke arbejdsfællesskabet for nye og unge medarbejdere og blandt andet etableret et ungenetværk. I andre kontorer har man prioriteret fælles frokoster, quizzes, mere sparring og videndeling.

Bo Vollertsen, næstforperson i Økonomiforvaltningens Hoved-MED og fællestillidsrepræsentant for HK, afslutter:

”Jeg er glad for, at vi har fokus på, hvordan et stærkt kollegialt arbejdsfællesskab og et stærkt tilhørsforhold til arbejdspladsen er med til at forebygge stress og samtidig giver psykologisk tryghed. Arbejdsfællesskaber er fra min side af bordet også et enormt vigtigt redskab til at sikre høj trivsel, godt arbejdsmiljø og dermed fastholdelsen af vores medarbejdere.”

## **Imponerende og systematisk arbejde**

Arbejdsmiljørådets formand er imponeret over forvaltningens store arbejde for at styrke arbejdsfællesskaberne.

”Økonomiforvaltningen i Københavns Kommune har lavet en kæmpe indsats. Med forankring i Hoved-MED har de sat fokus på og styrket arbejdsfællesskaberne i forvaltningen. Det er et imponerende og systematisk arbejde med over 80 workshops ude i kontorerne, som har skabt engagement for indsatsen lokalt. Fokus har været på den daglige løsning af kerneopgaven, og medarbejderne og lederne har fået et fælles sprog og styrket arbejdsfællesskabet. Jeg er sikker på, at indsatsen kan være til stor inspiration for andre arbejdspladser,” siger Cristina Lage, formand for Arbejdsmiljørådet.

### Om Økonomiforvaltningen, Københavns Kommune

Økonomiforvaltningen er en af Københavns Kommunes syv forvaltninger. Økonomiforvaltningen består af fem koncernenheder og har ca. 3.200 ansatte. Økonomiforvaltningen arbejder for overborgmesteren, Borgerrepræsentationen og Økonomiudvalget og understøtter derved kommunale beslutningsorganer på højeste niveau. Sideløbende varetager forvaltningen de overordnede, koordinerende opgaver vedrørende kommunens økonomi, personale, fysiske planlægning, administration, beredskab, kommunikation og den generelle udvikling af byen.

- Nomineret til Arbejdsmiljøprisen 2022 i kategorien Psykisk arbejdsmiljø
- Adresse: Rådhuspladsen 1, 1550 København V
- Kontakt: M: [presse.okf@kk.dk](mailto:presse.okf@kk.dk) T: 21251524

### Om Arbejdsmiljøprisen

Arbejdsmiljøprisen uddeles af Arbejdsmiljørådet til fire arbejdspladser, der gør noget særligt for arbejdsmiljøet, som kan inspirere andre. De 12 nominerede arbejdspladser og de fire vindere udvælges af en dommerkomité, der består af repræsentanter fra DA, FH, KL, Lederne og Akademikerne og formand for Arbejdsmiljørådet Cristina Lage.

- Vinderne af Arbejdsmiljøprisen 2022 kåres torsdag d. 19. maj i DGI Byen i København.
- Information og tilmelding på [arbejdsmiljøprisen.dk](http://arbejdsmiljøprisen.dk).
- Kontakt: Amalie Ebler Blichfeld, Arbejdsmiljørådets sekretariat, T: 72 20 86 32, M: [aeb@amr.dk](mailto:aeb@amr.dk)

### Om Arbejdsmiljørådet

I Arbejdsmiljørådet mødes arbejdsgivere og arbejdstagere om den fortsatte udvikling af et bedre arbejdsmiljø i Danmark.

En af Arbejdsmiljørådets kerneopgaver er at rådgive beskæftigelsesministeren om tiltag på arbejdsmiljøområdet. Læs mere om vores arbejde på [amr.dk](http://amr.dk)

### Nominerede til Arbejdsmiljøprisen 2022

#### Arbejdsulykker

- HKScan Danmark A/S
- Kemp & Lauritzen
- Elopak Denmark A/S

#### Kemi og vådt arbejde

- EFApaint A/S
- Scantox A/S
- HOUNÖ A/S

#### Psykisk arbejdsmiljø

- Nykøbing F. Sygehus
- Økonomiforvaltningen i Københavns Kommune
- EWII A/S

#### Muskel- og skeletbesvær

- Lidl Danmark
- NH Jespersen
- Aalborg Kommunes Kirkegårde og Krematorium