



Kriterier for Arbejdsmiljøprisen 2022

Overordnede kriterier

Når dommerkomitéen vurderer indstillingerne, lægger den vægt på, at:

- Arbejdsmiljøorganisationen, ledelse og medarbejdere har samarbejdet om indsatsen.
- Indsatsen har medført konkrete resultater.
- Indsatsen har skabt en vedvarende, synlig forbedring af arbejdsmiljøet, fx ved at ændre kultur, rutiner eller processer.
- Indsatsen vil kunne udbredes til andre afdelinger eller arbejdspladser.

Konkrete kriterier for de enkelte kategorier

Derudover lægger dommerkomitéen for de enkelte kategorier vægt på:

Arbejdsulykker

Arbejdspladsen har nedbragt antallet af arbejdsulykker. Arbejdspladsen forebygger arbejdsulykker ved at styrke sikkerhedskulturen – fx ved at have fokus på kultur, holdninger og normer samt interne rutiner og registreringer.

Psykisk arbejdsmiljø

Arbejdspladsen har nedbragt belastninger i det psykiske arbejdsmiljø. Indsatsen indeholder forebyggende elementer og bidrager samtidig til medarbejdernes trivsel – fx ved at sætte fokus arbejdspladskultur, holdninger, interne rutiner og processer.

Muskel- og skeletbesvær (ergonomi)

Arbejdspladsen har nedbragt de ergonomiske belastninger i arbejdsmiljøet. Arbejdspladsen arbejder systematisk med forebyggelse – fx gennem planlægning og tilrettelæggelse af arbejdet, instruktion, korrekt anvendelse af hjælpemidler eller integration af sundhedsfremme og arbejdsmiljø.

Kemi og vådt arbejde

Arbejdspladsen har nedbragt risikoen for at medarbejdere udsættes for vådt arbejde, hyppig håndvask, hudkontakt med kemikalier eller har forebygget risikoen for indånding af farlig kemi eller organisk materiale – fx ved at erstatte farlig kemi, ved en teknisk løsning eller ved at organisere arbejdet på en ny måde.