

Landets største fødegang vinder pris for godt arbejdsmiljø

Fødeafsnittet på Hvidovre Hospital har arbejdet målrettet på at forbedre arbejdsmiljøet for de nyuddannede jordemødre. Det har løftet trivslen og arbejdsmiljøet på hele afdelingen markant. Nu belønnes den store indsats med Arbejdsmiljøprisen 2019.

Erfaringerne fra Hvidovre Hospital viser, at det svarer sig at prioritere en god modtagelse af nye medarbejdere – både for den enkelte nyansatte og for arbejdspladsen som helhed. Beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen er imponeret over indsatsen:

”Indsatsen på afdelingen er et rigtig godt eksempel på, at det kan betale sig at investere i medarbejderne, herunder de nyansatte, og at man kan komme langt med en fokuseret indsats. Som nogle måske ved, er jeg udover beskæftigelsesminister også nybagt far og har oplevet, hvor meget et sundt arbejdsmiljø betyder for både patienter, medarbejdere og arbejdsgivere. Forhåbentlig kan initiativerne her inspirere i både sundhedssektoren og andre steder.”

Bedre arbejdsmiljø for hele afdelingen

Dårlig trivsel og mangel på jordemødre havde i 2018 stor betydning for arbejdsmiljøet på Fødeafsnittet på Hvidovre Hospital, der er Danmarks største fødeafdeling. De havde udfordringer med at rekruttere og fastholde jordemødre. Derfor udviklede afdelingen et mentor- og kompetenceprogram til nyuddannede og nyansatte jordemødre, som skal give dem en bedre start på arbejdslivet. Og indsatsen har båret frugt:

”Nu er vi oppe på fuld normering, og vi har faktisk flere ansøgere, end vi kan ansætte. Vi kan se, at indsatsen har givet et bedre arbejdsmiljø for hele afdelingen – ikke kun for de nyansatte og nyuddannede,” fortæller Liv Fosdal Keiding, jordemoder og arbejdsmiljørepræsentant på Fødeafsnittet på Hvidovre Hospital.

Programmet giver de nyansatte og nyuddannede en måneds systematisk introduktion, hvor de har følgevagter med en erfaren jordemoder, som fungerer som mentor. Derudover er der fast supervision det første år, hvor de skal igennem forskellige undervisningsmoduler. Det hele indgår i de nyansattes normtid, så de ikke skal bruge ekstra timer på det.

Afdelingen er den helt rigtige vinder ifølge formand for Arbejdsmiljørådet Cristina Lage:

”Indsatsen er jo et fantastisk eksempel på, at det virkelig kan betale sig at prioritere en god modtagelse af nye medarbejdere – både for den enkelte nyansatte og for arbejdspladsen som helhed. Det er utrolig inspirerende at se, hvordan man på fødegangen har skabt en positiv spiral i forhold til trivsel og fastholdelse ved at satse massivt på introduktion og oplæring af de nyansatte jordemødre. Derfor er det også fuldt ud fortjent, at Fødeafsnittet på Hvidovre Hospital vinder Arbejdsmiljøprisen 2019.”

Se filmen, hvor afdelingen fortæller om deres indsats: https://youtu.be/-HHtx_hZ5U.