

Sygehus Sønderjylland vinder Arbejdsmiljøprisen 2020 for at have styrket arbejdsmiljøet med redskab fra psykiatrien

Sygehus Sønderjyllands afsnit for bl.a. diabetes- og nyrepatienter tog et redskab fra psykiatrien i brug for at forebygge volds- og trusselsepisoder over for medarbejderne. Det har sænket sygefraværet og løftet arbejdsmiljøet og trygheden i sådan en grad, at afsnittet vinder Arbejdsmiljøprisen 2020 i kategorien Psykisk arbejdsmiljø.

I psykiatrien bruger man redskabet BVC-score til at vurdere patienters trusselsniveau. Noget helt nyt er, at det faktisk også er et yderst nyttigt redskab at bruge på et medicinsk afsnit på et somatisk hospital.

Den opdagelse gjorde man på sengeafsnit M14 på Sygehus Sønderjylland i Sønderborg, der behandler patienter med diabetes-, hormon- og nyresygdomme. Det har givet så markant et løft i det psykiske arbejdsmiljø blandt personalet, at afsnittet nu vinder Arbejdsmiljøprisen 2020 i kategorien Psykisk arbejdsmiljø.

Patienterne på M14 kan blive forvirrede, voldelige og truende som følge af deres medicin eller sygdom. Løsning på det problem blev altså at introducere BVC – Brøset Violence Checklist – til at vurdere den enkelte patient. På den baggrund kan sygeplejerskerne på forhånd vide, om de skal have en læge til at tilse patienten eller gå ind til patienten i hold. Det har løftet stemningen og trygheden blandt hele personalet, ligesom effekten af indsatsen kan mærkes og aflæses helt konkret, fortæller Anette Brink, der er oversygeplejerske på afsnittet.

”Vi formår at fastholde personalet nu, og sygefraværet er blevet lavere. Vi har færre volds- og trusselsepisoder, og vi er bedre til at få anmeldt dem, der er, uanset størrelsen. Arbejdsglæden er også blevet større, og langt flere kommer f.eks. til sociale arrangementer,” siger hun.

Indført på resten af hospitalet

BVC-scoren er således en fast del af hverdagen på afsnittet i dag, og alle nye medarbejdere uddannes og oplæres i BVC-scoren. Og faktisk har resultaterne været så overbevisende, at direktionen på Sygehus Sønderjylland har besluttet, at redskabet skal indføres på hele hospitalet.

Arbejdsmiljørådets formand Cristina Lage ser indsatsen på M14 på Sygehus Sønderjylland med effektivt at forebygge vold og trusler og reducere sygefraværet som både inspirerende og overbevisende.

”Trusler om fysisk og psykisk vold er et arbejdsmiljøproblem, som skal tages meget alvorligt. Ved bl.a. at risikovurdere alle patienter har arbejdspladsen kunnet forebygge vold og trusler meget effektivt. Samtidig har den målrettede indsats medført færre arbejdsulykker og en nedgang i sygefraværet på afdelingen. Det er rigtig flotte resultater, som M14 på Sygehus Sønderjylland har opnået, og det er en indsats, som kan inspirere andre arbejdspladser”, siger hun.

Se filmen, hvor afsnittet på Sygehus Sønderjylland fortæller om sin indsats:
<https://www.arbejdsmiljoepriisen.dk/video/?provid=57727>

Om Medicinske Sygdomme, Sygehus Sønderjylland, afsnit for diabetes, hormon og nyresygdomme (M14):

Sygehus Sønderjylland er et sygehus med aktiviteter i Sønderborg, Aabenraa og Tønder. Diabetes, hormon og nyresygdomme (M14) er et afsnit på specialsygehuset i Sønderborg, der hører under afdelingen Medicinske Sygdomme Sønderborg/Tønder.

Kontakt: Mikkel Andersen, presseansvarlig, Sygehus Sønderjylland // T: 23 99 33 41 // E: ma@rsyd.dk

Vinderne af Arbejds miljøprisen 2020 i de fire kategorier:

Arbejdsulykker
Sanistål A/S

Muskel- og skeletbesvær
**Sundheds- og Omsorgsforvaltningen,
Københavns Kommune**

Psykisk arbejdsmiljø
**Medicinske Sygdomme M14,
Sygehus Sønderjylland**

Unge og nyansattes arbejdsmiljø
Einar Kornerup A/S

Se mere om indsatserne her: <https://www.arbejdsmiljoepriisen.dk/nominerede>

OBS: Navnene på vinderne må først offentliggøres tirsdag den 8. september 2020 kl. 10.15.

Om Arbejds miljøprisen

Arbejds miljøprisen uddeles af Arbejds miljørådet til fire arbejdspladser, som gør noget særligt for arbejdsmiljøet, og som kan inspirere andre. De 12 nominerede arbejdspladser og de fire vindere udvælges af en dommerkomite, der består af repræsentanter fra DA, FH, KL, Lederne og Akademikerne og formand for Arbejds miljørådet Cristina Lage. Læs mere på www.arbejdsmiljoepriisen.dk.

Kontakt: Amalie Ebler Blichfeld, Arbejds miljørådets sekretariat, T: 72 20 86 32 // E: aeb@amr.dk

Om Arbejds miljørådet

Arbejds miljørådet er det forum, hvor arbejdsgivere og arbejdstagere samarbejder om den fortsatte udvikling af et bedre arbejdsmiljø i Danmark. Arbejds miljørådet har bl.a. til opgave at rådgive beskæftigelsesministeren om tiltag på arbejdsmiljøområdet. Læs mere på www.amr.dk.